

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

壹、基金概況：

一、設立宗旨及主要營運項目：

(一)設立宗旨

本校是一所精緻的綜合大學，主要使命如下：

1. 透過教學與輔導，提供學生活潑多元、發展自我的高等教育。
2. 透過研究與發展，追求卓越的學術，並兼顧理論與實務的結合。
3. 透過推廣與服務，成為全民終身教育及社區活力的源頭。

為達成上述使命，本校應敏於反應科技發展與社會變遷；並結合社會資源，滿足社區需要；進而建設一座理想的學術殿堂，俾教師、學生與行政人員均能發揮活力，各施所長，實現自我。

為因應 90 年 12 月 21 日修正之「國立大學校院校務基金設置條例」（以下簡稱設置條例）第 10 條但書規定，有關推廣教育等 5 項自籌收入不受預算法、會計法等限制，爰經教育部報奉行政院核定自 93 年度起，國立大學校院校務基金年度預算書區分為「適用預算法編送版（A 版，政府補助及學雜費等收入，不含 5 項自籌收入）」、「不適用預算法編送版（B 版，即 5 項自籌收入）」及「全部版（C 版）」等 3 版。惟實際執行結果，雖可達到設置條例第 10 條但書規定之經費執行彈性，但卻使預算編製及執行更形複雜；且屢遭立法院與審計部質疑未能完整表達校務基金預算及財務報表。經教育部詳加檢討並報奉行政院 98 年 7 月 6 日院授主孝三字第 0980004182 號函同意，自 99 年度起予以合併為一個版本，以完整表達學校預（決）算及財務狀況之全貌，並適度簡化預（決）算編製作業之負荷。另因應設置條例於 104 年 2 月 4 日修正通過，明定校務基金來源分為政府循預算程序之撥款及自籌收入二類，爰經教育部函報行政院主計總處 104 年 5 月 12 日主基作字第 1040200370 號函同意將各預算書表有關「政府補助及學雜費等收入」與「5 項自籌收入」，修正為「政府補助收入」及「自籌收入」表達，以符設置條例修正意旨。

為促進國家重點領域產學合作及人才培育之創新，提升國立大學研究發展成果效益，培育高階科學技術人才，強化產業競爭力，立法院於 110 年 5 月 14 日三讀通過「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」。本校配合國家政策，經教育部於 111 年 1 月 10 日臺教高字第 1112200039 號函核定設立「半導體及重點科技研究學院」及 111 年 2

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

月 8 日以臺教高(一)字第 1112200544A 號函核定設立「國際金融研究學院」，並自 112 年度起於國立中山大學校務基金下設立國立中山大學半導體及重點科技研究學院校務基金及國立中山大學國際金融研究學院校務基金，編列附屬單位預算之分預算，俾完整呈現個別預算編列資訊。

(二)主要營運項目

1. 大學：配合國家高等教育發展政策，培育高級人才，以提高國民知識水準，提升國民素質，本年度預計培育學生 1 萬 400 人。
2. 半導體及重點科技研究學院：配合政府政策擬訂國家重點產業科技人才培育創新機制，與大高雄重點科技領域的知名企業合作共育人材，組成學界與業界師資團隊並共擬課程地圖與企業專題研究主題，使學生的專業能力培育得以充分對接國家重點產業發展的需求，同時希望學生畢業後可立即加入台灣半導體及重點科技產業國家隊，以補足台灣半導體製造、封測與電子零組件等產業的科技人才缺口及永續其國際領先地位。本年度預計培育學生 356 人。
3. 國際金融研究學院：配合國家政策推動金融創新，培育具國際資產管理專業之金融人才，協助中小企業、上市櫃公司與金融業達成永續經營目標，本年度預計培育學生 240 人。

二、組織概況：

- (一)依據國立中山大學組織規程，置校長 1 人，綜理校務、對外代表本大學，置副校長 2 至 3 人，襄助校長處理校務，下設 8 個學院(含西灣學院)、24 個學系、20 個研究所、14 個學位學程及教務處等 13 個一級行政單位暨 2 個一級研究中心。
- (二)依據本校半導體及重點科技研究學院組織規程，置院長 1 人，綜理學院院務；置副院長 1-2 人及院務推動顧問若干人，襄助院長處理學院院務。學院採一院多所模式，下設「先進半導體封測研究所」、「精密電子零組件研究所」及「創新半導體製造研究所」。
- (三)依據本校國際金融研究學院組織規程，置院長 1 人，綜理院務，對外代表本學院；得置副院長、院務推動顧問數人，襄助院長處理院務，下設「國際資產管理研究所」1 個研究所、「數位與永續金融研究所」2 個研究所。

基金體系如下圖：

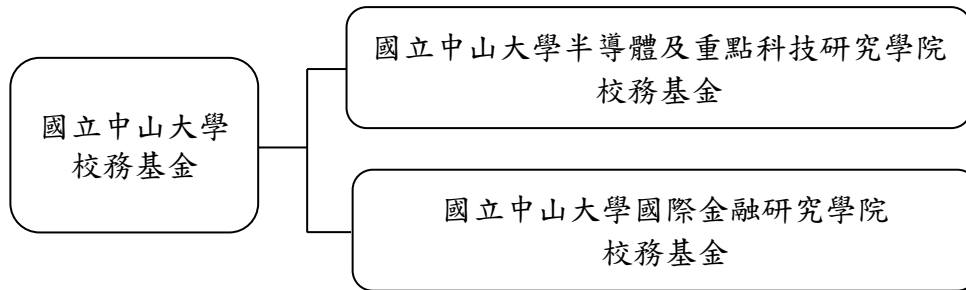
國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

附屬單位預算

附屬單位預算之分預算



三、基金歸類及屬性

本基金係預算法第 4 條第 1 項第 2 款所定，凡付出仍可收回，而非用於營業之作業基金，並編製附屬單位預算。

貳、前年度及上年度已過期間預算執行情形（前年度決算結果及上年度預算截至 114 年 6 月 30 日止執行情形）

一、前（113）年度決算結果：

- (一)業務收入：決算數 47 億 1,938 萬 4 千元，較預算數 40 億 3,051 萬 6 千元增加 6 億 8,886 萬 8 千元，約 17.09%，主要係建教合作收入及其他補助收入較預算數增加所致。
- (二)業務成本與費用：決算數 51 億 6,343 萬 3 千元，較預算數 42 億 7,129 萬 6 千元增加 8 億 9,213 萬 7 千元，約 20.89%，主要係教學研究及訓輔成本、建教合作成本及學生公費及獎勵金較預算數增加所致。
- (三)業務外收入：決算數 3 億 7,205 萬 1 千元，較預算數 2 億 7,650 萬元增加 9,555 萬 1 千元，約 34.56%，主要係利息收入及投資賸餘較預算數增加所致。
- (四)業務外費用：決算數 1 億 4,275 萬 8 千元，較預算數 1 億 3,150 萬元增加 1,125 萬 8 千元，約 8.56%。
- (五)收支餘絀：決算短絀數為 2 億 1,475 萬 6 千元，較預算短絀數 9,578 萬元增加 1 億 1,897 萬 6 千元，約 124.22%，主要係為提供教研優質環境及配合「2030 雙語國家政策」，積極延攬、聘用各領域專業人士及外籍教師，教學研究相關支出較預算數增加且因空間不足，報廢早年圖書期刊共計約 5,550 萬元，於當年度直接提列折舊費用所致。
- (六)固定資產之建設改良與擴充：決算數 4 億 8,305 萬 7 千元，可用預算數 5 億 757 萬 6 千元（113 年度預算數 4 億 2,390 萬元，加計 113 年

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

度奉准先行辦理數 8,367 萬 6 千元)，執行率約 95.17%。

二、上 (114) 年度截至 6 月底止預算執行情形：

- (一)業務收入：實際業務收入 21 億 7,446 萬 9 千元，較預計數 22 億 9,953 萬 9 千元，減少 1 億 2,507 萬元，約 5.44%。
- (二)業務成本與費用：實際業務成本與費用 24 億 4,749 萬 3 千元，較預計數 24 億 9,820 萬元，減少 5,070 萬 7 千元，約 2.03%。
- (三)業務外收入：實際業務外收入 1 億 6,251 萬 7 千元，較預計數 1 億 3,670 萬 5 千元，增加 2,581 萬 2 千元，約 18.88%，主要係資金調度得宜致利息收入較預計增加及各場館租借收入較預計增加所致。
- (四)業務外費用：實際業務外費用 6,730 萬元，較預計數 6,280 萬元，增加 450 萬元，約 7.17%，主要係修理保養及保固費較預計增加所致。
- (五)收支餘絀：實際短絀數 1 億 7,780 萬 7 千元，較預計短絀數 1 億 2,475 萬 6 千元，增加 5,305 萬 1 千元，約 42.52%，主要係教學研究相關支出及學生公費及獎勵金較預計增加所致。
- (六)固定資產之建設改良與擴充：實際執行數 1 億 6,466 萬 7 千元，占預計數 2 億 1,680 萬 5 千元，執行率約 75.95%，主要係部分設備刻正辦理採購作業。

參、業務計畫：

本校積極延攬國內外優秀人才，營造一個充分信任、包容多元、勇於冒險挑戰及從失敗中學習的校園氛圍外，以(AI)²=藝文(Artistic)&包容(Inclusive) x 前瞻(Advanced) & 創新(Innovative)為核心價值，秉持穩健與務實的態度，在時代的變化中洞燭先機、掌握潮流，持續開創本校嶄新的格局。在人文與理工並重的原則下，建構本校成為專業化、國際化、效率化、人文化之大學校園，自 114 年起，推動十大發展方略，分別為：「完整醫學最後拼圖，逐步建立醫學中心」、「扣合國家發展政策，掌握城市轉型契機」、「支持性別平等科研，加強友善職場環境」、「延攬優秀新進教師，適度延聘屆齡教師」、「建構雙語校園環境，培育多元跨域人才」、「加強外籍碩博招生，拓廣國際交流合作」、「厚植人文藝術底蘊，涵養山海國際胸襟」、「全人關懷身心平衡，運動活力健康校園」、「察納雅言凝聚共識，創造友善交流平台」、「強化落實募款規劃，奠定永續發展基礎」，校務發展計畫將分別從教學、研究、國際、產學、大學社會責任、醫學院發展及行

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

政支援等七大面向訂定全校性執行策略及評估指標，據以推動前述十大發展方略，朝「發展成為人文與理工並重的全方位國際頂尖一流大學」目標邁進。

在校務規劃上，教育面以「強化招生策略」、「推動跨領域整合創新教學」、「強化學生國際視野及創意思考能力」、「精進全英語教學與數位學習」、「升級教務系統 3.0」和「打造教學資源永續力」；研究面將以「落實國際實質合作」、「建立跨校跨領域研究團隊，發展區域特色領域」及「延攬與培育國際研究人才及留才」三大方向為執行策略，持續維運高教深耕計畫第二期 6 大特色領域研究中心(2023-2027 年)，並挹注經費扶植 10 個潛力研究群，積極佈局爭取高教深耕計畫第 3 期特色領域研究中心(2028-2032 年)；國際面將推動「提升學生國際移動能力」、「提升國際師生人數，營造友善國際化校園」、「深耕國際合作」為主，未來持續積極簽署校級締盟協議，另亦鼓勵院系所直接與國外機構簽約，在雙方良好的交流基礎上，深化實質合作關係；產學面則以「布局南臺灣前瞻科技產業」、「續推國際產學合作」、「鏈結國際新創」、「力推國際技術授權」及「攜手培植前瞻產業人才」為執行策略；大學社會責任面則「公共關係」、「募款策略」及「校園品牌」三大方向積極履行應盡之社會責任，以獲得社會的認可和支持，提升本校國內外聲譽，吸引更多優秀的學生和師資，為社會提供更多解決挑戰的方案；醫學院發展方面，本校於 111 年增設學士後醫學系，並正式成立醫學院，在高雄市政府支持下，於 113 年同意無償撥用現有國際商工部分校地，供本校建設醫學教學與研究園區使用，進一步促進本校醫學院與市區醫療資源的結合，加強與大高雄地區醫療機構的研發產創合作。本校亦將藉此整合各界資源、發揮學術領域優勢、鏈結產業價值，推動及執行智慧生醫教學研究及創新創業等研究計畫；行政支援面則以提升學校的行政營運效率，有效的財務和人力資源管理下，主要推動九大行政支援工作，分別為「重大工程」、「支持性別平等科研及友善職場環境」、「教師制度精進與政策宣導」、「厚植人文藝術底蘊」、「察納雅言凝聚共識」、「打造健康活力之友善校園」、「建置永續校園」、「提升行政人員英文能力，促進校園國際化」、「因應校務發展請增師資員額，提升教學及服務品質」。

本校近年快速發展，未來除了學術研究及傳授知識外，以創新的跨域教學研究與服務，整合南臺灣學術產業、民間資源和能量，成為政府政策

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

發展推動的智庫，回應高教國際競爭和跨域轉型的挑戰，與在地社區共榮，善盡大學社會責任，並以「致力建設中山大學為台灣南方之哈佛」為本校願景，成為學子欣欣嚮往、人才薈萃聚集、校友引以為傲、社會高度認同的全方位國際頂尖一流大學！

一、營運計畫

(一)教學訓輔目標

1. 推動全英語教學十年計畫，達成重點雙語大學：因應國家 2030「雙語政策」，本校自 110 年度起全面性地推動全英語教學十年計畫，打造中山大學成為頂尖雙語大學，除了提供學生更完善的英語教學環境，提高本地學生英語能力及國際觀，更希望廣收外籍優秀學生，擴增臺灣產業之高階人力。

(1) 全英語教學十年計畫：鼓勵學系開設全英語專班及全英語授課(EMI)課程，預計 2030 年達成全校研究所課程百分之百全英語授課、大學部各系均提供全英語授課專班，以及每 5 名教師中就有 1 名外籍老師。113 學年度，計有 13 個學系成立全英語專班，佔全校學士班 50%。

(2) 大專校院學生雙語化學習計畫：本校自 110 學年度獲教育部補助為「大專校院學生雙語化學習計畫-重點培育學校」，更於 113 年 11 月獲教育部核定為「全校型標竿計畫」學校，提升本校英語學習環境、增進教師英語教學能力、提高 EMI 授課課程數及提升學生英語能力，並將資源共享至區域夥伴學校，增進校際合作，全面提升本校國際能見度。

(3) 雙語教育資源中心計畫：教育部委辦本校 110 年至 112 年執行「南區雙語教育區域資源中心計畫」，因成效卓越，接續於 113 年 1 月 1 日至 115 年 7 月 31 日獲教育部補助「雙語教育資源中心計畫」，透過全英語教學訓練資源網絡及培訓課程，協助夥伴學校教師發展 EMI 教學策略，建立線上 EMI 教材模組課程，以精進全英授課能力，與夥伴學校教師在高等教育全英語教學共同成長、攜手並進。

2. 推動跨校與跨領域學習制度，促進課程多元化，培育國家發展所需人才：

本校依中長程校務發展計畫重點調整系所班組，114 學年度醫學院新增「護理學系」；西灣學院新增「國際跨域學士學位學程原住民族專

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

班」。此外，各系所依其教育目標精心規劃課程，亦積極配合國家政策之推動，增設跨領域整合學程，以培育社會與企業所需人才。另為落實學習品質保機制，建立跨院系所課程地圖指引，實施雙主修及輔系制度，活化轉系機制，104 年經教育部核定中山高醫學士班「轉校視同轉系」，創下國內公私立大學間直接辦理轉校申請的首例，截至 113 學年度共計 26 位學生適性轉系成功。預計 115 學年度亦維持全校高於 98% 之總註冊率，開設 139 個跨領域學分學程並提供每學年 317 門以上之通識跨院選修課程，讓學生多元學習，提高就業競爭力。

3. 持續建置以實現教育目標為核心，促進學生學習成效為導向之學習品質保證機制：

依照本校「加強學術專業」、「孕育人文精神」、「追求宏觀創意」、「培養國際視野」與「促進五育均衡」五大教育目標，於「建置創新教學制度及方法」、「建構跨領域學習環境」、「發展教師支援系統」、「厚植學生基礎能力及提升學生學習成效」、「課程改善推動」與「總體發展」六面向規劃相關活動與計畫，期能達成本校「培養社會菁英與領導人才」之教育總體目標。透過校園與空間、學習環境、教研風氣及對社會的關懷，形塑學生具 STEAM 專業素養與知能，有效解決問題能力，進而展現具山海胸襟、自然情懷、國際視野的人文素養與美感品味的生活態度。

- (1) 強化院系所專業課程，發展學院核心教學特色：課程全面結合 SDGs 永續發展目標，精進各學院系所專業課程作為基礎跨領域整合創新教學，透過專題實作競賽及總結性課程(Capstone Course)強化學生跨領域與實作能力養成，融入「競賽式學習」(Competition-Based Learning, CBL)，引導跨院系學生組成跨領域團隊，輔以跨域師資與產業專家指導，參與校內或校外商業競賽或申請政府計畫等實作活動，培育符合產業需求之人才。
- (2) 以創新教學模式，因應素養導向學習型態：以人科學程作為跨域自主共學模式基地，協助共學實踐計畫教師在校內進行跨域教學合作，以及協助學校開發更具系統性之跨領域導向教學與評量工具。通識課程將朝資訊科技與人文關懷並重，以微學分工作坊方式開設；同時將開設全台首創衝浪課程，融入本校山海特色，實踐永續發展教育。

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

- (3) 深化共學實踐計畫，培養學生自主、跨域與實踐等關鍵能力：延伸「共學」精神，進一步朝「共作」和「實踐」方向邁進。以 SDGs 為核心精神，資源整合開設跨域課程，導入雙語教學及國際交流、師生(含外籍)參與共學、及與社區及產業結合，使學生從各式議題中，發展探討和逐步累積跨域解決問題的能力。
 - (4) 深化教師教學支持系統，擴大國際教研合作：透過多元升等與評鑑制度引導教師教研平衡，擴大教師國際教研合作，補助教師出國教學研修及參加國際線上平臺培訓課程，厚實創新教學知能；透過課程彈性學分採計制度的建立，協助教師運用數位科技教學模式開設混成課程(Hybrid Course)，建立創意教學方法與評量工具資源庫，達到永續發展。持續深化新型態全球高等教育跨國合作，連結「開放社會大學網絡」(Open Society University Network, OSUN)，增加本校教學國際能見度。
 - (5) 深化學生自主學習，提升學生學習成效：除正式課程外，學生亦得自主修讀學分學程、微學分課程、國際線上平臺課程及透過西灣募課平台申請開課，另可經共學實踐計畫教師團隊輔導後申請個人化學程(U-Program)，並透過專題實作課程/成果展演競賽，產出總結性學習成果。
 - (6) 課程改善推動方面：依據系所教育目標及發展方向，建立系所課程地圖定期檢討機制。預計 115 年度全英語授課之課程數達 1,200 門課，設置 20 個全英語學位學程/專班(含 11 個學士班、6 個碩士班、3 個博士班)，增進學生國際競爭力。此外，使用數位學習方式精進教學品質，已成為高等教育革新之重要方向，本校自 101 年起開始執行數位化學習認證計畫，已完成 74 門全影音開放式課程；103 至 112 年間辦理教育部磨課師課程推動計畫，共計獲得 9 門磨課師課程補助；另有 9 門本校自行開發之磨課師課程。111 年起，每年補助教師製作 5 門 EMI 數位教材，未來亦將持續建構本校完善的數位學習網絡及教學配套措施。
4. 發展優質通識及跨領域課程內涵，培育具備永續社會責任感的世界公民：
- (1) 與英國艾希特大學合作提出跨國淨零轉型研究計畫，強化環境正義與淨零轉型國際學術合作；推動跨學科與國際化教育、永續跨域教

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

育，提高學生職場競爭力；發展跨領域自主學習模式，提升解決複雜問題能力；開設媒體素養課程、臺灣在地文化教學等，培養新世代公民意識；提供學生進行偏鄉或弱勢地區的專案服務學習、與在地社區團體、學校和民間社會企業合作，推動社區連結與在地實踐。

- (2) 114 學年度新設國際跨域學士學位學程原住民族專班，培養具有跨領域知識與技能的原住民人才。人科學程預計升格為人科學系，並推動跨領域五學年學碩士學位（4+1），招收與培養國際頂尖跨域人才。社創所則將強化與產業及場域鏈結，開設以 ESG 和 SDGs 為核心的社會實踐與跨領域課程，建立南方社會創新基地的品牌形象。

5. 深化國際交流、建立國際化校園，培育國際競爭力人才：

- (1) 深化與既有國外姊妹校實質關係，實質交流比例達 80%，積極參與實體教育展、教育者年會及主動出訪海外機構，積極招生與延攬優秀人才、提升本校國際知名度與國際合作。持續協助各學院/系所積極拓展簽訂學士、碩博士雙聯學位協議，強化雙聯學位合作、專班、實習、交換、移地教學等，增加學生出國研修、交換、社會實踐及實習等機會，並提供各類出國獎學金，引導學生自主提升國際移動能力。
- (2) 積極參與國際大學聯盟，拓展多元學術及研究合作管道。現已加入美國、英國、捷克、日本等 4 國 7 個大學聯盟，顯著提升本校師生赴海外研究與學習機會。
- (3) 補助教師出國開設短期研修課程，鼓勵教師與國際知名學校及策略夥伴學校進行交流、研究合作或短期授課，並提供教師多元海外學術交流管道，增加本校的國際學術量能及國際能見度。
- (4) 持續開設多國語言課程及多元文化講座，厚植學生國際化能力及素養，並透過邀請國際生與本地生共同參與海外研修系列說明會、培訓本地生擔任外籍學生 buddy、定期辦理語言與文化交流活動等方式，加強本地生與國際生之交流。
- (5) 持續簡化外國學生申請作業，規劃重點國家線上教育展或線上招生展活動，除出訪海外姊妹校外，亦透過直播、視訊及影片錄製方式招募優秀境外學生，並於本校官方網站及社群媒體進行宣傳。提供碩博士外籍生獎學金（減免學雜費），鼓勵系所設立全英語學位學程及增設英語授課課程，並招收短期交換生，吸引外國學生來校就

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

讀，提升本校國際招生競爭力。同時改善本校英語網頁，開設行政人員英語能力培訓課程，以提升校內行政英語服務程度，提供境外學生更多系所相關及申請資訊，有助於世界各地人士瞭解本校。

(6) 活化校園國際化氛圍並協助國際學生融入本地生活，持續打造穆斯林友善校園，增設祈禱室、清真認證美食攤，提供友善國際化環境，吸引國際師生來校任教就讀。同時辦理多場國際學生文化活動，提供赴社區服務、走入在地瞭解臺灣的機會。

(7) 提供國際來校交換、學位生及外籍教師華語課程、華語語伴、華語諮詢及接待家庭等服務，增加國際師生華語文及文化理解能力，藉以提高來臺生活適應力。配合教育部促進華語文教育產業發展之相關計畫，持續與臺灣駐外代表處教育組合作，承辦外國學校學生來臺短期華語文研習計畫，主動爭取教育部及外交部相關計畫，創造更多交流及雙贏契機。同時，積極辦理選送華語教師赴海外任教相關計畫，培訓優質華語教學教師。

6. 持續以「珍視、挑戰、改變」(Cherish, Challenge, Change) 之理念，提供廣泛的學習機會，幫助學生身心健全發展、建立感受生活、關懷生命、發展興趣、尊重多元的核心價值，提供大南方發展所須「AI²-藝文包容、前瞻創新」人才與創意：

(1) Cherish【珍視弱勢、關懷在地】方案：友善同理多元族群，培養兼容接納的價值觀；建立在地認同感，善盡大學社會責任。

A. 提供經濟不利學生以學習取代工讀。

B. 提供完整弱勢學生獎助金及優秀學生獎學金-校務基金成立各項獎助金外，並積極與企業爭取經費。

C. 多元的輔導策略：增加專業輔導人力，即時陪伴學生；友善的諮商機制；提供外籍生英文諮商及心靈成長活動；特殊教育學生關懷與支持。

(2) Challenge【挑戰自我、面向國際】方案：打破單一陸地視角，擁抱未知；踏出海岸線，看見更豐富多彩的世界。

A. 鼓勵學生走出中山走向世界-參與國際志工、競賽、體育活動。

B. 國際學校風帆交流活動。

C. 向山向海致敬-課程結合山海特色，培養學生冒險犯難的精神

D. 從海上看中山-進入中山的第一天就從海上認識高雄

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

(3) Change【改變校園、改變未來】方案：鼓勵學生參與校園活動，建立學生本位之校園氛圍；懷抱山海精神走入社會，主動積極領航新世代。

- A. 輔導制度變革-增列社工師。
- B. 規劃本校第二綜合體育館，鼓勵教職員工生活力運動。
- C. 西灣 i 運動～設計教職員工生共同參與凝聚向心力各項運動。
- D. 落實學生自治-學生參與校園決策、規劃校慶與新生活動，強化校園公共參與，培養公民責任。
- E. 營造「性別友善」的校園環境。
- F. 學生宿舍改造為舒適健康之共宿共學空間。
- G. 宿舍推動節能減碳工作。
- H. 運動環境及風氣之營造，發展健康身心之生活型態。
- I. 專業精進的職涯諮詢服務。
- J. 中山高醫 2.0～增進與高雄醫學大學學務工作跨校合作，強化資源共享。

(二)研究發展目標

1.全面強化研究效能，以 2030 年進入 QS 世界大學排名前兩百大為目標：將優質期刊論文「發表數」、「引用數」、「FWCI」(領域權重引用影響力指數)及「國際合作論文比例」列為主要檢核指標。(以 SciVal 資料庫查詢，並以 QS 世界大學排名論文發表數據採計年度為準)

- (1) 論文發表數：本校 2018-2022 年五年論文發表總數為 7,553 篇，期 2025 年達 8,200 篇為目標。
- (2) 論文被引用數：本校 2018-2023 年六年為 100,102 次，期 2025 年可達引用數 100,700 次。
- (3) FWCI：2023 年全校 FWCI 為 1.13，期 2025 年達 1.20 為目標。
- (4) 國際合作論文比例：本校 2020-2023 年教師發表國際合作論文平均比例為 40.8%。本校期 2025 年教師發表國際合作論文數佔總發表數之比例超過 42%。

2. 鼓勵研究表現，提升國際能見度：

- (1) 論文獎勵：前 15%或前 25%且為第一作者或通訊作者，每篇論文可獲得獎勵金，若該篇為國際合作論文，則額外再給予獎勵。
- (2) 高被引用學者之獎勵：近五年單一論文，該年度累積 6 次被 JCR 公

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

佈為被高度引用(HiCi)之期刊論文且為第一作者或通訊作者；近五年總發表之論文，該年度 FWCI 指數超過校平均，超過平均 1.5 倍者；近五年總發表之論文，該年度 FWCI 指數超過校平均，超過平均 2 倍者，均提供額外獎勵金。

- (3) 建立國際合作團隊之相關獎勵：補助各學院/系所舉辦國際學術研討會(工作坊)每場活動；激勵博士生申請國家科學及技術委員會出國研究計畫(例如：千里馬、三明治計畫等)，若獲得補助，學校再加碼提供生活費補助；未能獲得補助之博士生，本校將提供部分經費補助，鼓勵博士生赴國外研修，增廣見聞。教師輔導已獲得國家科學及技術委員會獎學金之博士生，申請千里馬計畫若獲核定，則教師可另外獲得獎勵金等措施。

3. 發展頂尖研究領域，培植有潛力之研究中心：

- (1) 本校執行教育部高教深耕計畫，第二期(112-116 年)特色領域研究中心大幅增加為 6 個研究中心，包括「永續智慧電子商務研究中心」、「晶體研究中心」、「氣膠科學研究中心」、「6G 通訊與感測」、「代謝異常脂肪肝卓越研究中心」及「策略與人力資本」，提升成為具有競爭優勢且達到國際一流水準之研究中心，研究團隊將持續鏈結國際合作，共同解決全球面對的挑戰，成效值得期待。
- (2) 本校持續支持具有競爭優勢的研究團隊，主題涵蓋國際漢學、量子運算、衛星科技、海下科技、零碳與新能源(藍碳技術、碳捕捉與儲存、氫能技術、智慧電網、碳權交易及碳足跡鑑價認證等)、元宇宙商業管理、公正轉型、藥物開發及優化、高齡醫學等潛力研究群，以期發展具國際競爭優勢的研究成果，朝獲核 6plus 高教深耕特色領域研究中心的目標邁進，再創高峰。

4. 厚植研究能量，積極與國際接軌：

- (1) 持續與標竿學校建立研究合作及人才培育平台，其一為美國加州大學聖地牙哥分校，合作領域聚焦於氣膠科學及海洋科學；其二，為比利時根特大學，聚焦漢學、企業管理學、教育、醫學、光電材料、海洋科學等研究領域。藉由與標竿學校的訪問交流，協助教研人員找尋可能進行合作之國際學者或團隊，增加本校執行國際合作的教研人數。
- (2) 拓展與鞏固海外科研中心，深化波羅的海及中東歐合作及共同培育

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

人才：以本校於海外成立的多個全球科研中心為出發點，作為本校在歐洲、東南亞的發展據點，協助媒合本校與四國國家學者學術交流合作。

此外，本校參與國科會晶創計畫及教育部大學國際學術聯盟規劃，本校將與立陶宛維爾紐斯理工大學、美國伊利諾大學系統及德州大學系統等學術研究機構進行交流合作，提升本校研究能量及國際影響力；積極爭取籌設菲律賓海外基地，結合企業能量，共同推動研究計畫、師生交流、產學合作與華語教育，促進國際優秀人才的交流。

5. 積極培育年輕學者：

- (1) 本校持續鼓勵新進教師在教學及研究上的貢獻，並規劃「國立中山大學學術研究重點支援」，給予新進教師較資深教師更高補助比例，提供年輕教師研究所需經費。
- (2) 本校將更關注培育博士級研究人員及本校博士生，研議訂定獎勵辦法，鼓勵博士級研究人員申請國科會研究計畫、激勵各系所推薦博士班學生赴國外研究合作等相關措施。

(三) 產學合作目標

1. 促進產學合作，提升國際產學競爭力：

- (1) 人工智慧 (AI) 持續於不同領域發展及應用，本校亦積極推動相關產學合作，114 年中山高醫產學合作研究補助計畫已經審查核定通過補助及鼓勵兩校團隊教師合作投入智慧醫療研究，並與社團法人國家生技醫療產進會共同舉辦國家新創獎徵件說明會，114 年起也將推動本校教授與博士生以 AI-based 研究計畫申請全球搜尋引擎龍頭 2025 年 Early-Career Professor 研究計畫、Award Gift 獎勵及東亞博士獎學金計畫等，預計 115 年度至少辦理 1 場 AI 產學媒合會。
- (2) 半導體產業為本國重要的關鍵技術聚落及國家經濟支柱，本校於 113 年與全球前十大半導體矽晶圓材料供應商舉辦媒合會，也鼓勵教師延續 113 年申請參與全球著名半導體 IC 設計大廠的 114 年 MARC 年度產學合作計畫，並持續與全球半導體封裝龍頭廠商長期合作封裝、自動化等產學研究議題計畫，113 年本校教授與國內外著名廠商簽訂矽光子相關技術研究之千萬元等級產學契約，114 年本校專精無線通訊深度學習技術與 MIMO 多天線系統領域教授，與

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

國內外半導體、通訊技術領導廠商長年產學合作，獲得國科會傑出研究獎，本校將繼續規劃、推動本校具通訊、矽光子等技術教師投入產學合作，展望本校教師能成為業界重要關鍵技術推手，預計 115 年度至少辦理 1 場半導體產學媒合會。

- (3) 本校亦持續推動校內外的產學合作，本校電機電力專長教授，將於 114-115 年帶領國營事業單位、跨校的頂尖大學以及著名工程技術與經濟分析法人等機構，一同申請千萬元等級的國科會前瞻技術產學合作計畫，將傳統產業的電力系統，經劃時代研究發展與產官學合作提升電網韌性及輸電優化，促成利民利國的工業及民生所需的實務應用技術進化。
- (4) 本校主導成立南臺灣科研產業化平台積極接觸校園新創團隊，以完善的仲介身分建構創新創業生態系，促成媒合新創團隊與投資雙方。115 年將延續原設定，戮力成為國際化的產學管理營運機制生態系統平臺，媒合政府及創投資源、舉辦跨校（平台 10 盟校：中山、高大、屏科、高醫、義守、樹德、文藻、高餐、高師、台東）技術媒合會、強化聯合專利／專利包裹推廣、國際專利行銷與推廣，以加速科研成果落地銜接產業市場。
- (5) 推動「培育科研新創，強化中山產學連結」，致力於扶育「師生創業」及「青創企業」成為本校創業及衍生企業特色，落實大學社會責任。本校於 107 至 113 年共輔導 181 組創業團隊及孵育 63 家校園培育企業，預計 115 年培育 10 組以上新創團隊，並扶植 2 組團隊衍生企業。
- (6) 本校擬進行多項專利的盤點及布局，以利了解市場需求，提升專利使用率、推動技術移轉及產品創新。此外，持續宣導相關獎勵辦法，鼓勵教師成立新創公司並採取技術作價模式進行技術移轉，亦將培育相關專業人才維護本校各項權利之行使。

2. 深化人才培育，促進多元發展：

- (1) 建立智財管理資料庫，完善校園專利佈局，持續深化技術探勘；專利推廣模式數位化，連合區域夥伴學校，提高產業鏈結能見度；透過強化師生團隊國際交流，鏈結國際大廠技術合作需求，擴大原生技術應用價值。
- (2) 打造校園創業氛圍，強化師生創業孵化器能量，開設創新創意系列

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

課程，結合不同系所之技術能量，積極推動「跨領域」及「國際合作」之可能，並邀請產業專家、專任教師參與講座、輔導、諮詢活動，透過跨領域對話創意，激盪形成小型青創模型；115 年擬規劃辦理 25 場創業知能訓練講座、輔導及諮詢活動。

- (3) 發展創業育成一條龍輔導模式，以全方位培力機制，型塑中山創業品牌形象；115 年預計協助創業團隊申請或取得校內外投資或補助共 5 件，並提供指標性創業展覽及創業輔導服務，以全方位培力機制，型塑中山創業品牌形象。
- (4) 推廣成人教育、普及終身學習理念，本校 110 年起往北高雄拓點開課，統整校內豐富的教學資源與頂尖師資辦理語言檢定及專業培訓班，同時結合區域特性，量身打造教育訓練課程及營隊。
- (5) 整合本校教學及研究中心之資源與企業共享，提供企業包班委訓，為企業量身打造職能相符課程，協助其培訓「人才」成為「人財」，提升企業及本校價值；115 年擬持續推動淨零碳排 ISO 國際證照系列課程，並加入綠色金融經濟、綠色公益等相關國際議題於課程中，並輔導鼓勵企業推動相關發展規劃。

(四)其他目標

1.推動本校醫學院的發展目標：

開發校區土地以陸續興建醫學教學大樓、醫學研究大樓、醫學實驗大樓等，盼成立高東屏地區唯一的國立大學醫學院，以配合國家醫療政策及補足南部區域醫療資源的不足。

2.發展圖書資訊創新業務：

(1) 館藏特色強化：配合新設系所與雙語政策，持續引進醫學、護理專業與語言學習資源。

(2) 多元複合空間：翻新館舍空間，汰換硬體設備，導入智慧化管理系統，建置複合功能學習研究場域，打造師生築夢空間。

(3) 區域聯合防禦：

A. 導入智慧型入侵偵測防禦系統，提升校園資安防護能力，持續精進 IPS 防禦調整，以符合教育部 ISMS 稽核要求標準。

B. 執行教育部青少年網路內容防護計畫，開發不當資訊防護系統導入全臺 12 個區網中心及 22 個縣市教網中心。持續協助防護維運、使用者服務與諮詢、技術開發與系統優化、第三方機構合作等，並

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

致力於結合 AI 應用提升主動偵防機制。

C. 持續辦理教育部 TANet CDN 系統維運管理，進行功能優化、效能調校、數據檢視分析，並監控設備運行狀況、教育資源網站上架及憑證更新等，將 13 個區網中心及轄下 IP 納入服務範圍，涵蓋至全國高中職，並協助 Local CDRS 導入及評估作業。

(4) 資訊業務精進：

- A. 建立黑名單系統，供高屏澎區網學校下載使用，並自動更新教育部黑名單網址，供轄下學校引用。
- B. 推動全校資訊安全管理系統 (ISMS)，辦理相關作業，並通過 ISO 27001 與 TAF 雙重驗證。
- C. 持續執行個人資料保護管理：全校個資盤點、風險評鑑、個資保密切結書簽立，以善盡資料保護職責。
- D. 精進雲端服務硬體效率，縮減能耗 14%，增加效能 12%，並持續確保資料可用與資訊安全。

(5) 圖書館業務精進：

- A. 強化二手書平台功能，延長圖書資源生命週期，響應 SDGs。
- B. 賡續強化學位論文系統穩定與安全防護韌性。並遵循教育部增列藝術類、應用科技類、體育運動類、專業實務類等代替論文相關規範與選項，確保送存至國家圖書館之學位論文資料完整性。

3. 推動圖書資訊智慧連結服務：

- (1) 智慧系統：介接圖書館雲端服務平台與各式資源服務系統，提升資源取用效率；引進智慧化服務系統，並導入 AI 檢索效能，促進資訊資源之永續利用。
- (2) 智慧校園：持續精進校務資訊系統功能與安全防護，推動主機虛擬化與作業系統升級，以提升行政效率與系統穩定性。

4. 辦理藝文活動，豐富南臺灣藝文生活：

- (1) 進行 360 藝文空間之再利用計畫，以建置藝文活動新場域。
- (2) 持續辦理藝術季：包括 3 月~6 月中山陽光藝術季、9 月~12 月西灣表演藝術季，節目型態多元，涵蓋音樂、戲劇、舞蹈、講座、跨界等不同類別。

5. 凝聚校友對母校的向心力：

- (1) 持續深化與校友會的互動合作，透過校友總會活絡各校友會之連結

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

與合作，加強校友對學校的認同，並增加校友彼此關懷提攜，凝聚校友向心力，發揮社會影響力。

- (2) 每年持續舉辦「畢業 30 年校友回娘家」活動，期以成為校友活動的重要傳統，更有效地凝聚了校友間的情感與向心力。
- (3) 建置完善的校園紀念品展售通路，透過西子樓校友會館實體展示館，整合虛實通路，增加產品多元性，提升行銷服務。

6. 持續建構綠色節能、智慧營運的低碳永續校園發展：

- (1) 改善校內能源基礎建設及生活環境接軌國際潮流：持續推動各項節能措施，如以能源管理系統調控熱泵及中央空調開關時程、建置完善的自來水管理系統、新設冷氣機皆需安裝節能機板及增加中水利用率、推動電子化會議等，以達節能減碳及資源再利用之功效。另積極爭取各級政府單位各項節能計畫補助，以挹注節能措施經費。
- (2) 提高綠色智慧校園各項措施及績效能見度：建置本校綠色智慧校園資訊公開平臺，其範圍涵蓋校園安全、基礎能源設備資訊整合，以及歷年關於綠色智慧校園推動成果，並期望透過大數據分析發展決策支援應用，實現綠色智慧校園及永續發展之願景。

二、固定資產之建設、改良、擴充與其資金來源及其投資計畫之成本與效益分析：

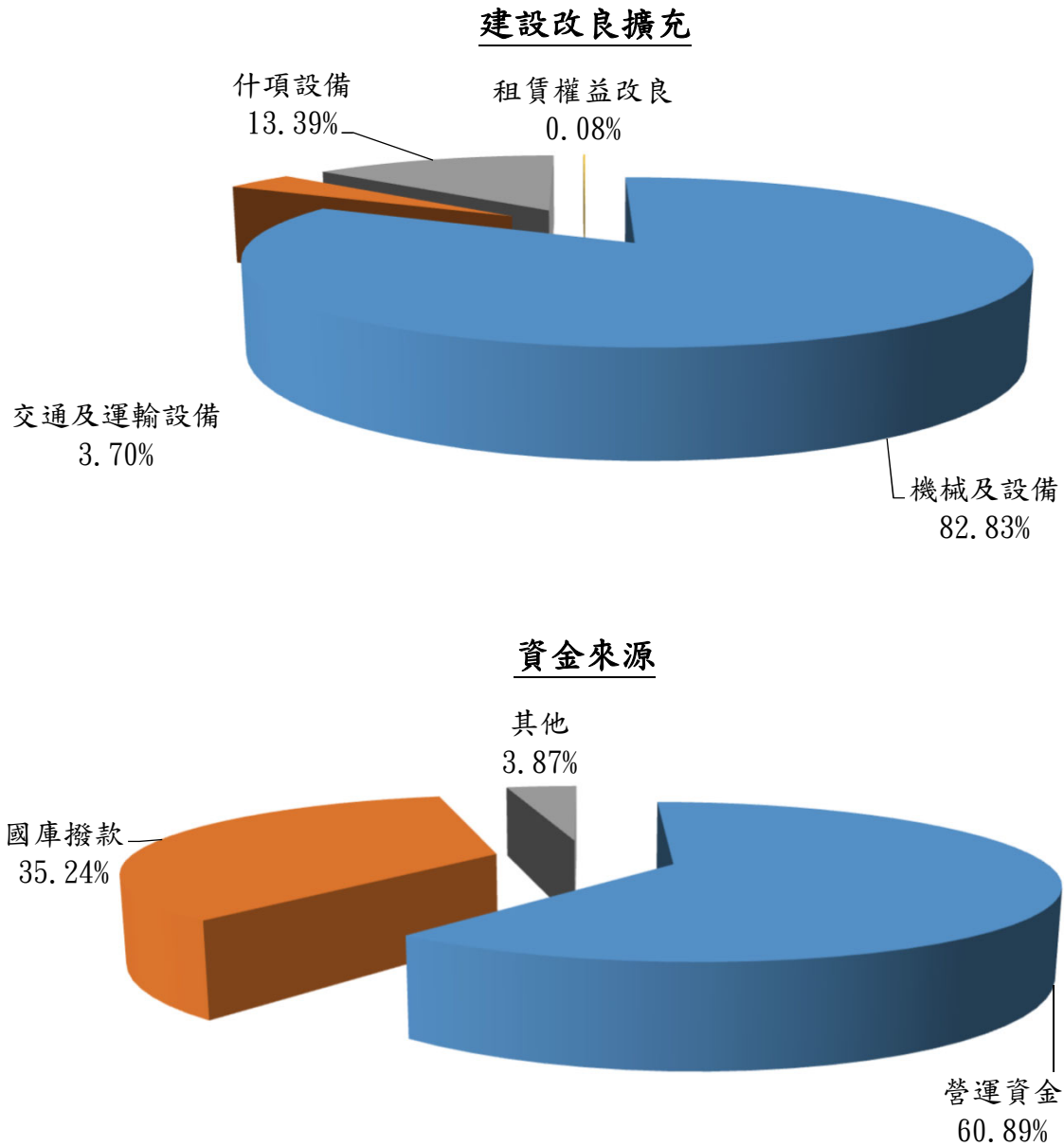
(一)一般建築及設備計畫：本年度預算編列固定資產 4 億 9,140 萬元，均係一次性項目。由營運資金支應 2 億 9,922 萬 8 千元、國庫撥款 1 億 7,317 萬 2 千元及其他(行政院國家發展基金之撥款)1,900 萬元，編列項目如次：

1. 機械及設備 4 億 700 萬元，係購置教學研究、校務行政等所需儀器設備，藉以提升教學研究品質及行政效率。
2. 交通及運輸設備 1,820 萬元，係設置校區交通及電信設備、購置教學實驗研究設施等，以提升教學研究品質及行政效率。
3. 什項設備 6,580 萬元，係購置教學研究用圖儀設備、教學研究圖書及行政辦公所需設備及事務性機具，以提升教學研究品質及行政效率。
4. 租賃權益改良 40 萬元，係租賃場域空間之規劃、設計、建築及裝置之改良成本，以提供良好教學研究環境。

(二)115 年度固定資產建設改良擴充及資金來源圖，詳見圖 1：

圖1

115年度固定資產建設改良擴充及資金來源



單位：新臺幣千元

建設改良擴充	115年度預算	資金來源	115年度預算
(一)不動產、廠房及設備	491,400	營運資金	299,228
機械及設備	407,000	國庫撥款	173,172
交通及運輸設備	18,200	其他	19,000
什項設備	65,800		
租賃權益改良	400		
合計	491,400	合計	491,400

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

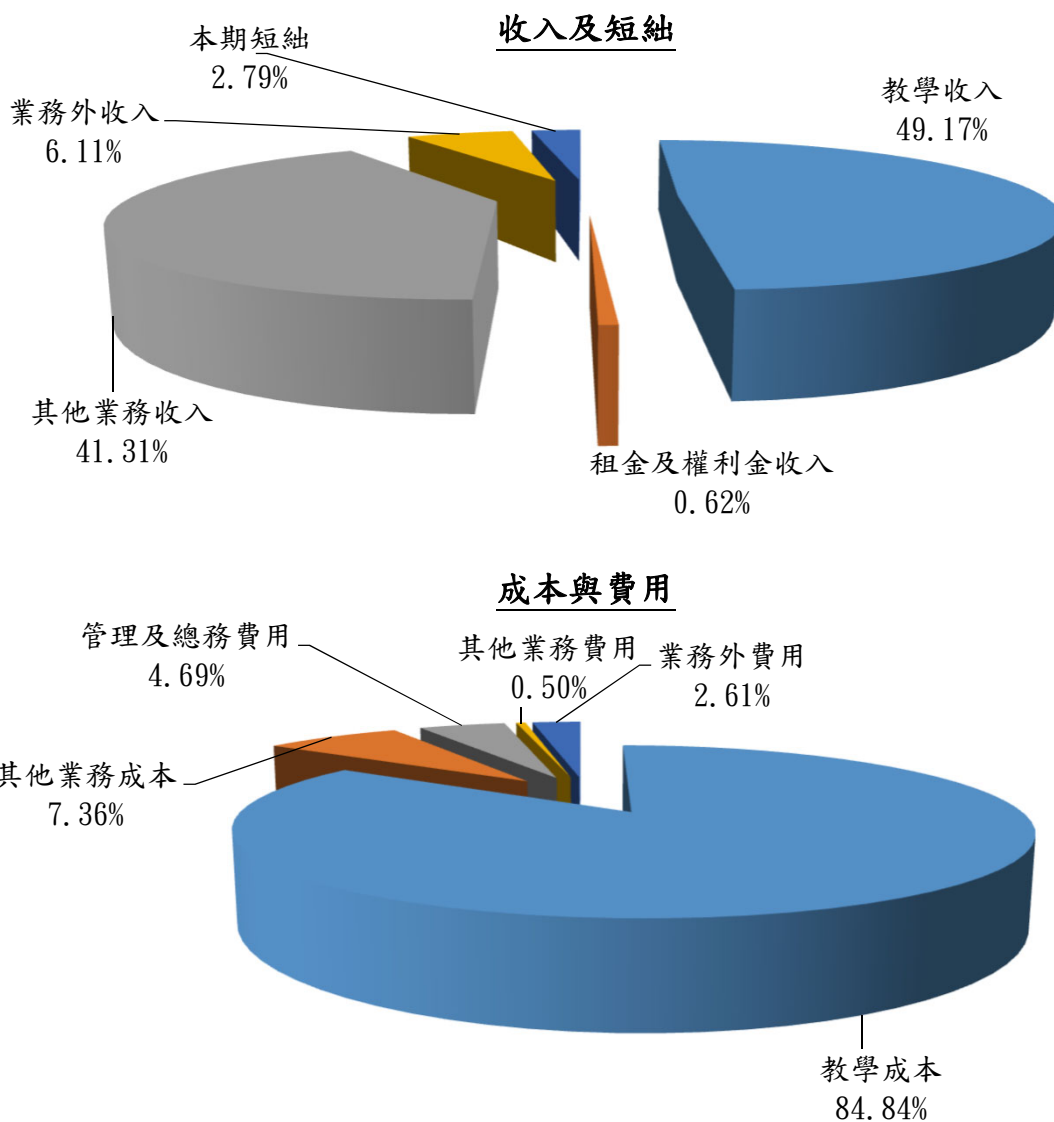
肆、預算概要

一、業務收支及餘絀之預計：

- (一)業務收入 48 億 4,563 萬 4 千元，主要係教學收入、租金及權利金收入及其他業務收入，較上年度預算數 46 億 982 萬 4 千元，增加 2 億 3,581 萬元，約 5.12%，主要係建教合作收入及其他補助收入增加所致。
- (二)業務成本與費用 51 億 8,007 萬 1 千元，主要係教學成本、其他業務成本、管理及總務費用及其他業務費用，較上年度預算數 49 億 986 萬 1 千元，增加 2 億 7,021 萬元，約 5.50%，主要係學生公費及獎勵金增加，及建教合作收入增加，致建教合作成本相對增加所致。
- (三)業務外收入 3 億 2,485 萬元，主要係財務收入及其他業務外收入，較上年度預算數 2 億 9,280 萬元，增加 3,205 萬元，約 10.95%，主要係利息收入增加所致。
- (四)業務外費用 1 億 3,900 萬元，主要係其他業務外費用，較上年度預算數 1 億 3,950 萬元，減少 50 萬元，約 0.36%，主要係雜項費用減少所致。
- (五)業務總收支相抵後，發生短絀數 1 億 4,858 萬 7 千元，較上年度預算短絀數 1 億 4,673 萬 7 千元，增加短絀 185 萬元，約 1.26%，主要係金融學院為培養國際金融人才，提供完善教學環境及研究資源，致教學研究及訓輔成本需求增加。
- (六)本年度及最近五年收入、成本與費用及餘絀圖表，詳見圖 2、3。

圖2

115年度收入、成本與費用及餘絀

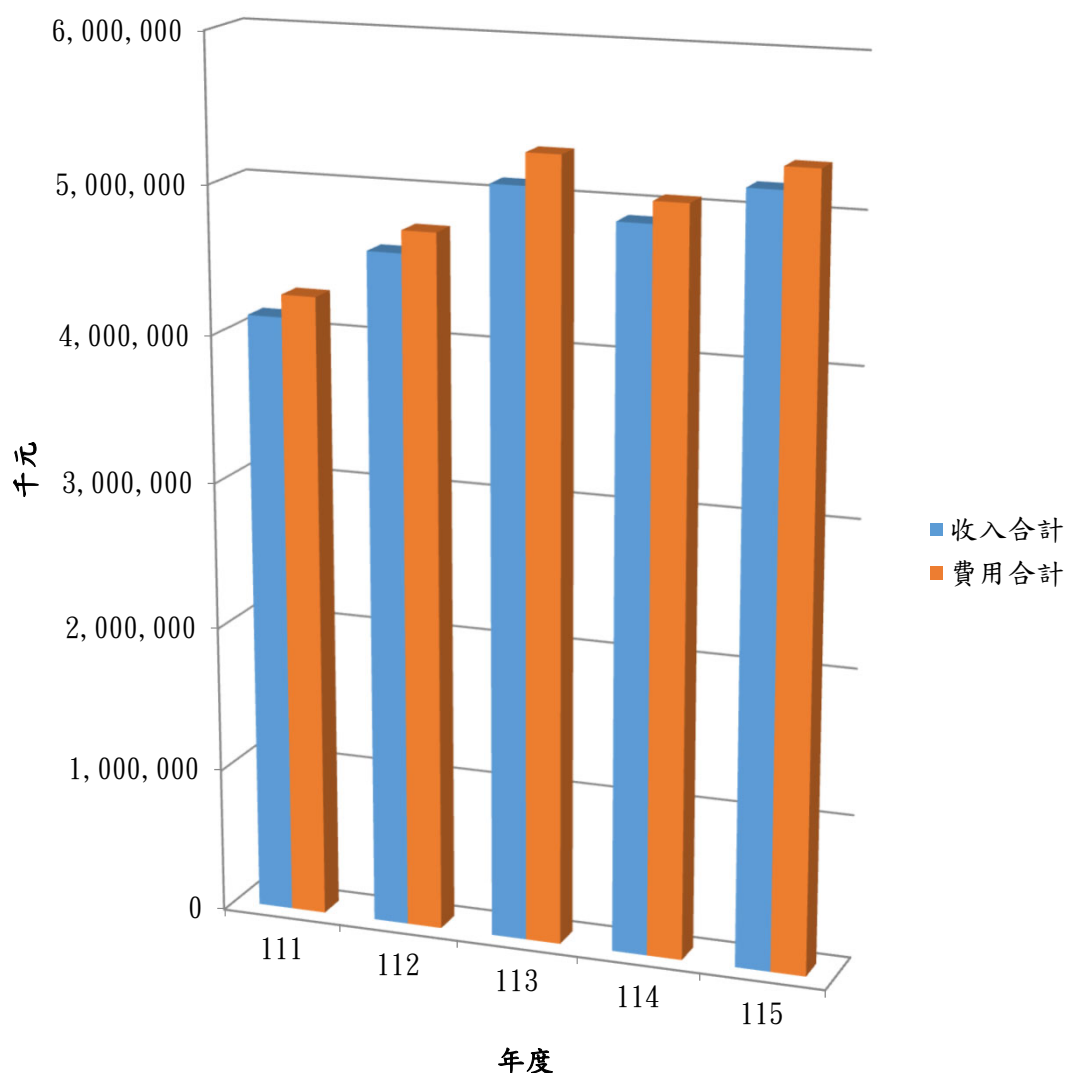


單位:新臺幣千元

收入及短絀	115年度預算	成本與費用	115年度預算
業務收入	4,845,634	業務成本與費用	5,180,071
教學收入	2,615,200	教學成本	4,512,621
租金及權利金收入	33,000	其他業務成本	391,700
其他業務收入	2,197,434	管理及總務費用	249,300
業務外收入	324,850	其他業務費用	26,450
本期短絀	148,587	業務外費用	139,000
收入及短絀總額	5,319,071	成本、費用總額	5,319,071

圖3

最近五年收入與費用



單位：新臺幣千元

項目	年度	111年度決算	112年度決算	113年度決算	114年度預算	115年度預算
收入						
業務收入		3,837,713	4,274,138	4,719,384	4,609,824	4,845,634
業務外收入		278,710	325,505	372,051	292,800	324,850
收入合計		4,116,423	4,599,643	5,091,435	4,902,624	5,170,484
費用						
業務成本與費用		4,135,105	4,594,315	5,163,433	4,909,861	5,180,071
業務外費用		134,261	157,344	142,758	139,500	139,000
費用合計		4,269,366	4,751,659	5,306,191	5,049,361	5,319,071
本期餘絀		-152,943	-152,016	-214,756	-146,737	-148,587

註：111至113年度決算數為審定決算數；114年度預算為預算案數。

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

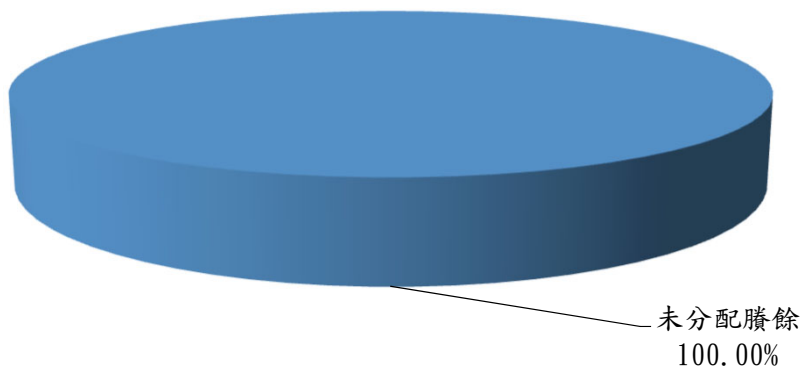
二、餘絀撥補之預計：

- (一)本年度預計短絀 1 億 4,858 萬 7 千元，其中大學預計短絀 1 億 8,253 萬 7 千元、半導體及重點科技研究學院預計賸餘 1,715 萬元及國際金融學院預計賸餘 1,680 萬元。
- (二)本年度預計撥用公積 1 億 8,253 萬 7 千元，填補累積短絀。
- (三)研究學院連同前期未分配賸餘 7,678 萬 4 千元，未分配賸餘合計 1 億 1,073 萬 4 千元，留待以後年度處理。
- (四)本年度及最近五年賸餘分配詳見圖 4、5。

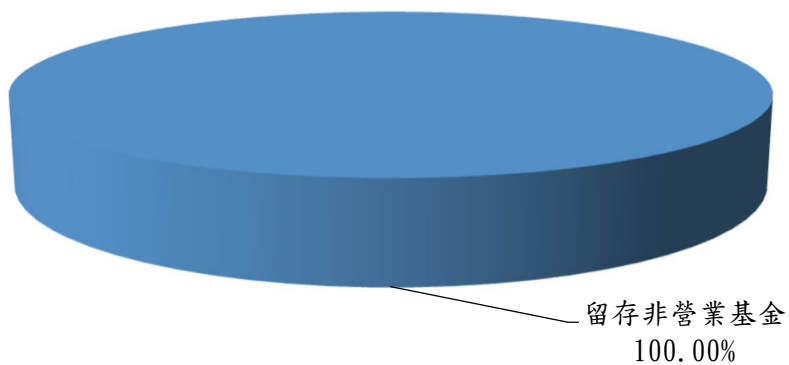
圖4

115年度賸餘分配

按分配程序分



按所得對象分

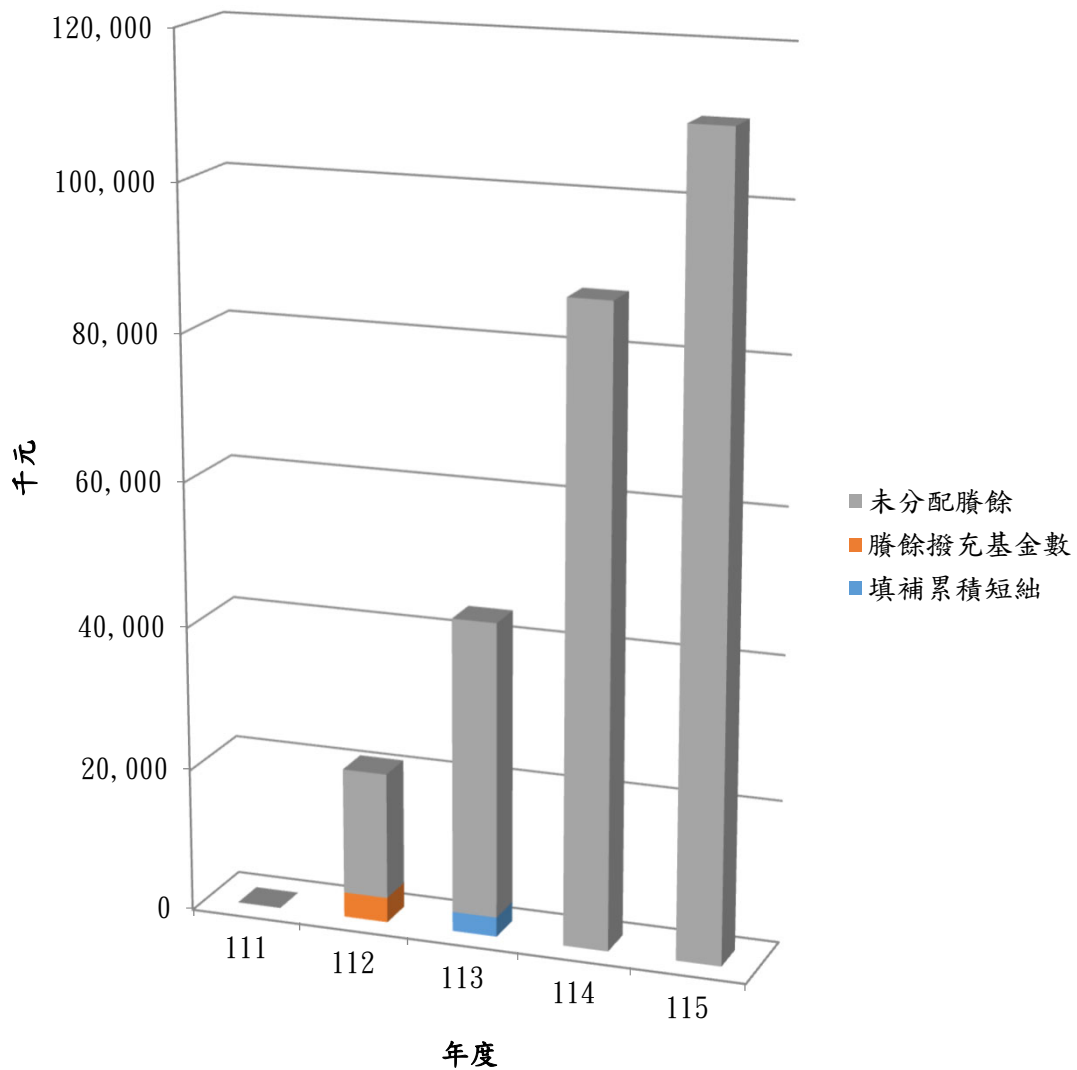


單位：新臺幣千元

按分配程序分	115年度預算	按所得對象分	115年度預算
填補累積短絀		中央政府所得	
提存公積		留存非營業基金	110,734
賸餘撥充基金數			
解繳公庫淨額			
其他依法分配數			
未分配賸餘	110,734		
合 計	110,734	合 計	110,734

圖5

最近五年賸餘分配



單位:新臺幣千元

項目	年度	111年度決算	112年度決算	113年度決算	114年度預算	115年度預算
賸餘分配						
分配之部			3,500	2,738		
填補累積短絀				2,738		
賸餘撥充基金數			3,500			
未分配賸餘			17,574	40,984	87,716	110,734
合計			21,074	43,722	87,716	110,734

註：111至113年度決算數為審定決算數；114年度預算為預算案數。

國立中山大學校務基金

業務計畫及預算說明

中華民國 115 年度

三、現金流量之預計：

(一)預計業務活動之現金流入 3 億 6,806 萬 9 千元，包括：

1. 本期短絀 1 億 4,858 萬 7 千元。
2. 利息股利之調整 7,270 萬元，含利息收入 6,470 萬元及股利收入 800 萬元。
3. 調整項目 5 億元 8,423 萬元，係折舊、減損及折耗 5 億 5,700 萬 5 千元、攤銷 5,607 萬 5 千元、提撥離職儲金 800 萬元、遞延收入隨折舊或攤銷費用之提列轉列其他補助收入及受贈收入 9,185 萬元及流動負債增加 5,500 萬元。
4. 收取利息 512 萬 6 千元。

(二)預計投資活動之現金流出 4 億 7,926 萬 4 千元，包括：

1. 收取利息 5,957 萬 4 千元。
2. 收取股利 800 萬元。
3. 增加退休及離職準備金 800 萬元。
4. 增加不動產、廠房及設備 4 億 9,140 萬元。
5. 增加無形資產 1,743 萬 8 千元。
6. 增加遞延費用 3,000 萬元。

(三)預計籌資活動之現金流入 1 億 9,217 萬 2 千元，係增加其他負債 1,900 萬元及增加基金 1 億 7,317 萬 2 千元。

(四)預計本期現金及約當現金淨增 8,097 萬 7 千元。

(五)期初現金及約當現金 31 億 4,603 萬 5 千元。

(六)預計期末現金及約當現金 32 億 2,701 萬 2 千元。

四、補辦預算事項：

本校辦理內政部補助「113 年度中央政府公有既有建築物及建築公共緊急避難空間能效改善及淨零示範補助計畫」所需，報經行政院 113 年 12 月 24 日院授教字第 1134401295 號函同意於 113 年度先行辦理，並補辦 115 年度一般建築及設備計畫預算 1,672 萬元。

本 頁 空 白